

IGLESIAS AUTÉNTICAS DESARROLLAN LÍDERES

"La ausencia de líderes es lo que estanca a nuestra iglesia"
Por el Dr. Rick Thompson, Superintendente del GLD

Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: —Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. ¹⁹ Por tanto, vayan y **hagan discípulos** de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, ²⁰ enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo (Mateo 28:18-20, énfasis agregado).

El Desarrollo de Liderazgo está en demanda. Cuando dirigí uno de dos talleres en una conferencia nacional de la iglesia sobre el tema de desarrollo de liderazgo, ambas sesiones se desbordaban. En este capítulo hay cuatro etapas de desarrollo de liderazgo — discípulos, obreros, líderes y ancianos — junto con cuatro habilidades correspondientes a esas etapas del desarrollo de liderazgo.

Algunas iglesias están tan desalentadas en desarrollar líderes que no seleccionarán realmente a ninguno. “Si puedes poner un video, tú puedes ser un líder de grupo pequeño. Si vienes a la iglesia cada domingo tú puedes ser un maestro de escuela dominical. Si pones un monto significativo de dinero en el plato de la ofrenda, tú eres parte de la Junta de gobierno de la iglesia”. Es un signo de desorden cuando no se les permite a los niños desarrollarse pero en cambio se les empuja al liderazgo.

Les pondré como jefes a muchachos,
y los gobernarán niños caprichosos.
Unos a otros se maltratarán:
hombre contra hombre,
vecino contra vecino,
joven contra anciano,
plebeyo contra noble. (Isaías 3:4-5).

Cuando vamos estudiamos las Escrituras para tener una comprensión bíblica del desarrollo de liderazgo, veo cuatro etapas distintas. El primer compromiso en el desarrollo del liderazgo es hacer discípulos. La Gran Comisión no es para hacer líderes, sino para hacer discípulos de nuestro Señor que vayan y hagan discípulos en obediencia a la gran Comisión.

Stephen Neill pasó veinte años como misionero en el Sur de la India. En 1944 él regresó a Europa debido a problemas de salud y llegó a ser profesor de misiones en la Universidad de Hamburgo (1962-69), y en la Universidad de Nairobi (hasta 1973). Él es autor del libro *Una Historia de las Misiones Cristianas (A History of Christian Missions)* 1964), y sus palabras cambiaron mi manera de pensar.

“Si empezamos con producir una raza de líderes, lo que lograremos hacer probablemente será producir una raza de intelectuales inquietos, ambiciosos y descontentos. Decirle a un hombre que él es llamado a ser un líder, es la mejor manera de asegurar su ruina espiritual, ya que en el mundo cristiano la ambición es más mortal que cualquier otro pecado y, si el cede a esto, hace de él un hombre sin ganancia para el ministerio. La cosa más importante hoy es lo espiritual, en lugar de la calidad intelectual de esos cristianos indígenas que son llamados a asumir responsabilidad en las iglesias jóvenes”. (citado en Sanders 1967, 180).

El Discípulo

Según La Concordancia Griego-Inglés de J. B. Smith del Nuevo Testamento (*Greek-English Concordance to the New Testament*. Smith 1955, 219) la palabra griega *mathētēs* ("discípulo" o "aprendiz") ocurre 268 veces en los Evangelios y en el libro de Los Hechos (esta palabra no está en las epístolas). Temprano en mi ministerio miré cada vez que aparecía la palabra *mathētēs* en el Nuevo Testamento y abracé la ilustración de la Rueda de Dawson Trotman (de los Navegantes, ver http://www.navigators.org/us/view/one-to-one_mr/2008/January2008/items/NavTools).



Hay que equipar a los creyentes
para que puedan ministrar a otros

En este diagrama vemos cinco actividades en las cuales se ocupan los discípulos.

Los Discípulos dan testimonio de Cristo

Estén siempre preparados para responder a todo el que les pida razón de la esperanza que hay en ustedes (1 Pedro 3:15b).

...hablamos de lo que sabemos y damos testimonio de lo que hemos visto personalmente (Juan 3:11). Puede que seamos tímidos pero vamos a compartir nuestras experiencias. La gente nos preguntará el ¿por qué? cuando vivimos una vida donde somos la sal de la tierra (Mateo 5:13a) y las personas se sentirán atraídas a nuestra fuente.

Los Discípulos tienen Compañerismo los Unos con los Otros.

Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles, en la comunión [*koinōnia*], en el partimiento del pan y en la oración (Hechos 2:42)

La palabra griega *koinōnia* aparece 18 veces en el Nuevo Testamento y significa intercambio, una asociación o una comunidad. Desarrollar discípulos significa no dejar de reunirnos en asamblea todos juntos (Hebreos 10:24-25).

En la iglesia primitiva había dos comuniones: la Cena del Señor y la Fiesta del Amor; una significaba lo que Cristo ha hecho por nosotros en la Cruz, y la otra significaba... comer el pan en común... y que todos tenían en común todas las cosas. Era más fácil celebrar la Comunión, lo que Cristo hizo por nosotros, que guardar lo que era la Fiesta del Amor... así que abandonaron la Fiesta del Amor. El Cristianismo está intentando volar con un ala... (Jones 1970, 31)

Los Discípulos se Alimentan de la Palabra de Dios

Los discípulos son devotos de las Escrituras (la palabra "devoto" significa literalmente "ser fuerte en" la oración). El Nuevo Testamento es el registro escrito de la enseñanza de los apóstoles. Los primeros Padres de la iglesia entendieron la diferencia categórica entre ellos mismos y los apóstoles. Ignacio de Antioquía, quien vivió alrededor del año 110 DC, lo entendió y decía: "no te ordeno como Pedro y Pablo, ellos fueron apóstoles; yo soy un hombre pecador" (Stott 1974, 45). Los discípulos se desarrollan con la leche pura (1 Pedro 2) y la carne saludable (Hebreos 6) de la Palabra de Dios.

Los Discípulos se Aplican a la Oración

Los discípulos asimismo, se dedican a la oración. "La oración es la admisión abierta que sin Cristo no podemos hacer nada. Y la oración es el alejamiento de nosotros mismos para ir hacia Dios en la confianza de que Él proveerá de la ayuda que necesitamos. La oración nos humilla como quienes están necesitados, y exalta a Dios como el Todo Suficiente"(Piper 1993, 59).

Los Discípulos son Obedientes a Cristo Quien es el Centro de su Vidas.

Pablo y Silas fueron arrojados a la prisión en la ciudad de Filipos por predicar a Cristo, y ellos cantaron hasta la medianoche. De repente un terremoto sacudió la prisión y todos los prisioneros fueron liberados y a punto de escapar. El carcelero romano estuvo a punto de suicidarse cuando la voz de Pablo detuvo su puñal: " —¡No te hagas ningún daño! ¡Todos estamos aquí! El carcelero pidió luz, entró precipitadamente y se echó temblando a los pies de Pablo y de Silas. Luego los sacó y les preguntó: —Señores, ¿qué tengo que hacer para ser salvo? —Cree en el Señor Jesús; así tú y tu familia serán salvos —le contestaron" (Hechos 16:28-31). Pablo le dijo a este hombre lo que dijo a todo el mundo. El mensaje es el mismo para cada miembro de la familia. La **Fe** es: Renunciar a Todo y Confiar en Cristo. Cuando dejamos todo diariamente y confiamos solamente en Cristo quien murió por nuestros pecados y resucitó de entre los muertos, entonces verdaderamente podemos decir que Jesús es el centro de nuestra vida.

Habilidad de Liderazgo #1: Hacer Discípulos

Veo tres dimensiones para hacer discípulos de Cristo con efectividad.

- Primero necesitamos hacer discípulos personalmente, uno a uno.
- Segundo multiplicando pequeños grupos.
- Tercero, la iglesia reunida cada Día del Señor.

Uno-a-Uno
*El hierro se afila
con el hierro*
Proverbios 27:17

En Grupos Pequeños
*¡La cuerda de tres hilos
no se rompe fácilmente!*
Eclesiastés 4:12

La Asamblea de la Iglesia
No dejemos de congregarnos
Hebreos 10:24-25

No todo el mundo puede dirigir un pequeño grupo, pero cada discípulo puede hacer un discípulo. Paul Kern fue un hombre que hizo una cita para reunirse conmigo en la iglesia de Dubuque, Iowa. Compartí el Evangelio con Paul y él confió en Cristo. Empezamos a reunirnos usando el material que desarrolla la ilustración de la rueda (Operación Timoteo del Comité de Hombres de Negocios Cristianos). Presenté a Paul las verdades acerca de cómo caminar con Dios. En poco tiempo la gente empezó a hacer comentarios acerca de su firme andar con Dios. Treinta años después somos buenos hermanos en Cristo.

Un día en la Iglesia Bíblica en Moscú Rusia, conocí a un joven cristiano que hablaba un inglés excelente. Él era de Moscú y se convirtió a Cristo mientras estudiaba en la universidad "Ole Miss" para obtener una licenciatura en contabilidad. Comenzamos a reunirnos semanalmente en un pequeño grupo de tres personas y estudiamos una

serie basada en Colosenses 2:7. Estudiamos las Escrituras, comenzamos a tener un tiempo de oración intercediendo por otros, aprendimos a compartir nuestro testimonio de cómo vinimos a Cristo, y desarrollamos convicciones basadas en la Palabra de Dios acerca de lo que significaba ser un seguidor de Cristo. Hoy en día, Andre es un sólido creyente que vive en Moscú.

El día después que nuestro hijo mayor David había regresado a Rusia para servir como pastor de jóvenes en la Iglesia Bíblica de Moscú, conocí a un joven cristiano ruso en un retiro de hombres. Marat el joven me dijo, "nunca he sido discipulado". Una de las alegrías de mi vida fueron las reuniones periódicas con Marat; leímos toda la Escritura a través de un programa de lectura de la Biblia en un año, y compartimos las luchas de la vida cristiana. Eso fue en el 2002 y seguimos siendo amigos.

Cuando nuestra hija era un estudiante de segundo año en el Colegio Cristiano de Wheaton, ella me presentó a uno de sus compañeros de clase. Noé dirigía dos grupos de discipulado en el campus y él quería que alguien lo discipulara. Me reuní mensualmente con Noé. Luego entró a un lugar de trabajo en la ciudad de Chicago. Él me pidió que le presentara un reto. Le pedí entonces que leyera el libro de Michael Breen *Comenzando Comunidades Misioneras* y oramos acerca de comenzar una de esas comunidades. Ahora dirige una comunidad en misión de 25 personas en el barrio de Lawndale en Chicago donde Wayne Gordon es el pastor principal de la Iglesia Comunitaria de Lawndale. Hacer discípulos es una obediencia que se extiende en una dirección constante, y hacer discípulos a lo largo de toda la vida, es una de las alegrías de la aventura cristiana.

Los Obreros

Jesús recorría todos los pueblos y aldeas enseñando en las sinagogas, anunciando las buenas nuevas del reino, y sanando toda enfermedad y toda dolencia. Al ver a las multitudes, tuvo compasión de ellas, porque estaban agobiadas y desamparadas, como ovejas sin pastor. «La cosecha es abundante, pero son pocos los obreros —les dijo a sus discípulos—. Pídanle, por tanto, al Señor de la cosecha que envíe obreros a su campo.» (Mateo 9:35-38).

Jesús dijo a sus discípulos: ¡Pidan a Dios por obreros! *Hacemos discípulos y oramos por obreros*. Todos están llamados a ser y hacer discípulos; no todos son obreros. Algunas iglesias esperan que cada discípulo sea un obrero, pero el hecho es que no todo discípulo se convertirá en un obrero. En tanto hacemos discípulos pedimos a Dios que llame a los obreros.

Por años reflexioné sobre cómo ver la respuesta de Dios a esta oración. ¿Cuál es el perfil de un obrero? Veo un perfil para los discípulos; pero, ¿Cómo se reconocen a los obreros? A la luz de la ilustración de la rueda, ¿Cómo reconocemos y levantamos a los obreros?

Un día estudie la metáfora que nuestro Señor usaba para introducir esta oración. "Cuando vio a las multitudes tuvo compasión de ellas porque estaban oprimidas y desamparados, como ovejas sin pastor... 'Pidan al Señor que envíe obreros...' (Mateo 9:38). "Noten que nuestro Señor compara a los obreros con los pastores.

Hay discípulos y hay obreros. Hay discípulos y hay discipuladores. Hay ovejas y hay pastores. La segunda etapa del desarrollo de liderazgo es confiar que Dios nos envíe obreros que ayudan a pastorear las ovejas. Necesitamos un perfil y un proceso para hacer discípulos y para desarrollar obreros.

Perfil de Un Obrero

El perfil de un obrero puede ser observado en el desarrollo de un discípulo cuando toma el siguiente paso en seguir al Señor. La cruz Celta es una buena ilustración de un obrero.

Los discípulos testifican.

Los obreros *evangelizan*, buscan a los perdidos.

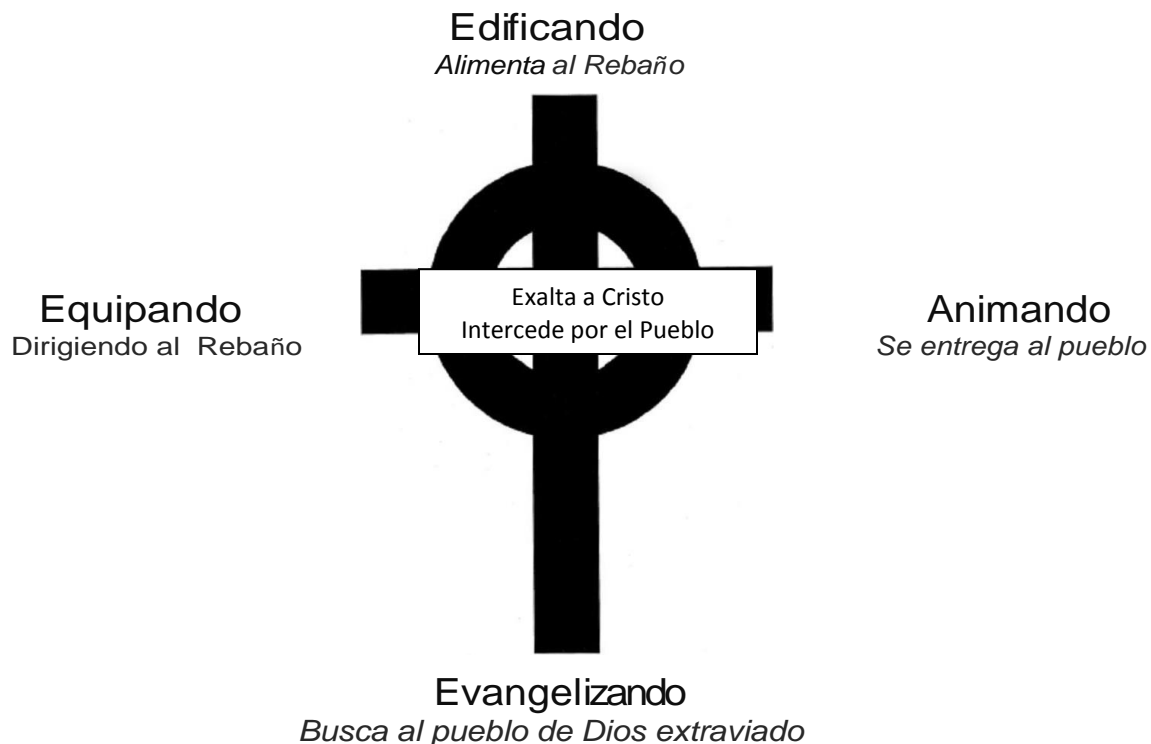
Los discípulos tienen compañerismo.
Los discípulos estudian la Palabra.

Los obreros *animan* a otros.
Los obreros *edifican* a otros alimentándolos de la Palabra de Dios.

Los discípulos sirven obedientemente.

Los obreros *equipan* a otros para servir.

Los discípulos están centrados en Cristo. Los obreros *exaltan* a Cristo en Su iglesia.



Los Discípulos dan testimonio, los Obreros hacen el trabajo de un Evangelista.

Sin embargo, había entre ellos algunas personas de Chipre y de Cirene que, al llegar a Antioquía, comenzaron a hablarles también a los de habla griega, anunciándoles las buenas *nuevas acerca del Señor Jesús. 21 El poder del Señor estaba con ellos, y un gran número creyó y se convirtió al Señor. (Hechos 11:20-21).

Los discípulos dan testimonio. Los obreros trabajan arduamente en el evangelismo. Un discípulo da testimonio de Cristo. Un obrero busca la oveja perdida del rebaño de Dios. La iglesia de Antioquía en Hechos 11 tenía obreros que hablaban a todos acerca de Jesús.

Mi madre Ruth es un obrero. Trabajó para desarrollar a tres discípulos en casa (tres niños). Ella trabajó para dirigir el ministerio de mujeres. Ella visitó adolescentes en un centro de detención juvenil cerca de su casa tratando de llevarlos a Cristo hasta que ya no pudo conducir. Hoy en día ella vive en una casa de retiro donde continua trabajando en la cosecha. El verano pasado ella condujo a una de sus amigas de ochenta años de edad al Señor.

Los Discípulos tienen compañerismo, los obreros Animar a Otros.

La noticia de estos sucesos llegó a oídos de la iglesia de Jerusalén, y mandaron a Bernabé a Antioquía. 23 Cuando él llegó y vio las evidencias de la gracia de Dios, se alegró y **animó** a todos a hacerse el firme propósito de permanecer fieles al Señor,. (Hechos 11:122-23, énfasis añadido).

Cada iglesia saludable se caracteriza por el evangelismo y por animar a sus miembros. Un discípulo testifica de Cristo. Un obrero busca los perdidos. Un discípulo ama el compañerismo. Un obrero se sacrifica para proteger y animar al rebaño de Dios. Bernabé era un obrero. Bernabé vendió una propiedad valiosa (Hechos 4:36-37). Él no controlaba el asunto, lo puso a los pies de los apóstoles confiando. Los que exhortan están centrados en Cristo, no en el control. La necesidad de controlar a la gente daña en lugar de desarrollar a la próxima generación.

Los Discípulos se alimentan de la Palabra, los Obreros alimentan a Otros.

Durante todo un año se reunieron los dos con la iglesia y **enseñaron** a mucha gente. Fue en Antioquía donde a los discípulos se les llamó «cristianos» por primera vez (Hechos 11:26b, énfasis añadido).

Los discípulos de Jesucristo se alimentan de la Palabra de Dios. Los obreros intensifican esta acción y van más allá alimentando a otros. Los discípulos aprenden la Palabra, y los obreros pagan el precio para desarrollar la capacidad de enseñar a otros. Recuerdo a Merrill Tenney, profesor de Nuevo Testamento en Wheaton College, diciendo: "Para tener una taza de agua fría, tienes que cavar un pozo profundo".

Los Discípulos Obedecen a Cristo, los Obreros equipan al Pueblo de Dios.

Por aquel tiempo unos profetas bajaron de Jerusalén a Antioquía.
(Hechos 11:27).

Los discípulos sirven al Señor. Los obreros llevan a otras a personas a Su servicio. Bernabé, Pablo y Agabo eran obreros que usaron sus dones para equipar al pueblo de Dios para el servicio. Bernabé animó a los creyentes a ser fieles. Pablo enseñó al pueblo de Dios a ser como Jesús. Agabo utilizó su don de profecía para equipar a la gente para ser generosos.

Los Discípulos hacen a Cristo el centro de su vida, los Obreros exaltan a Cristo.

En la iglesia de Antioquía eran profetas y maestros Bernabé; Simeón, apodado el Negro; Lucio de Cirene; Manaén, que se había criado con Herodes el tetrarca; y Saulo (Hechos 13:1).

Los creyentes de Antioquía exaltaron a Cristo en el ministerio de la Palabra y de dos maestros llegaron a ser cinco. Ellos también exaltaron a Cristo en el ministerio de la oración. "Mientras ayunaban y participaban en el culto al Señor..." (Hechos 13:2) lo cual condujo a enviar líderes claves a la plantación de iglesias.

Habilidad de Liderazgo #2: Enseñando a los Discípulos

Nosotros podemos identificar a los obreros que Dios llama para desarrollarlos. La mejor manera de desarrollar un nuevo obrero es haciéndoles aprender lo que es un verdadero Pastor. *Puedes detectar donde hay un obrero porque hay ovejas que les siguen.* Cuando las ovejas que son atendidas miran a su alrededor, ven hacia el obrero que las cuida. Observa a los discípulos que están buscando y testificando al perdido, aquellos que se están alimentando a sí mismos y que están tratando de alimentar a otros de la Palabra de Dios.

Enseña a los obreros emergentes que se comprometen a ser un discípulo. Si los ancianos intentan pastorear el rebaño de Dios por sí mismos, la iglesia se estancará en su capacidad para ofrecer cuidado. Las iglesias fructíferas que se están multiplicando equipan pequeños grupos para embarcarse en la Gran Comisión y para amarse el uno al otro. Las iglesias utilizan herramientas tales como la Escuela Dominical, el Grupo Bíblico de Adultos, los pequeños grupos “pegajosos” basados en el estudio del texto del sermón, grupos para la transformación de la vida, y la formación de comunidades misionales solo para nombrar unos pocos ejemplos.

Todos estos sistemas están diseñados para desarrollar obreros y todos ellos están diseñados para entrenar a los discípulos como nuevos obreros. Mike Breen define una comunidad misional como: "un grupo de 20 o más de 50 personas que se unen a una comunidad cristiana alrededor de un servicio/testimonio en común, en un barrio determinado o red de relaciones" (Breen y Absalón 2010, 18). Granger Community Church en Northern Indiana era una iglesia orientada a buscar a los perdidos que se estancó. Entonces implementaron una nueva visión que los movió hacia fuera de la iglesia estableciendo comunidades misionales.

Nuestra visión consiste en poner en marcha comunidades misionales donde la gente planta pequeñas congregaciones en su vecindario o campo de acción en la sociedad. Estas comunidades misionales van desde un empresario que trabaja 60 horas a la semana pero que encuentra tiempo para conducir a sus socios comerciales y asociados a servir en un grupo de trabajo en un comedor del centro de la ciudad cada semana... Las personas están tratando de llegar a otras personas en sus puestos de trabajo, esos con quienes juegan a la pelota o con quienes viven en su barrio. Un hombre inició una comunidad misional con el programa de recuperación de la prisión donde trabaja. Como resultado, muchas de las personas aceptaron a Cristo (Anderson 2013).

Los obreros pueden sirviendo tanto que pronto pueden estar al cuidado de mucho. Los obreros están dispuestos a asumir responsabilidad, pero involuntariamente pueden tomar demasiada responsabilidad. Para parar con el *agotamiento* de los obreros que pastorean, y para parar con el *aburrimiento* entre las ovejas, podemos distribuir funciones y responsabilidades para que el obrero prepare el estudio, el anfitrión prepare el lugar de reunión, y toda la comunidad trabaje para recibir a las personas nuevas.

Una vez que la Escuela Dominical alcanza las cuarenta personas, que un pequeño grupo alcanza doce participantes, y que una comunidad misional llega a medio centenar de personas, el grupo va a perder impulso a menos que se multiplique. El aprendiz de obrero y el anfitrión deben formar un nuevo grupo. Algunos se resistirán a perder las amistades ganadas con esfuerzo en el grupo. Los supervisores deben transmitir proactivamente la visión de multiplicación: que estamos llamados a morir a nosotros mismos, a ser catalizadores de nuevos odres, y a capacitar y enviar a los obreros a la mies.

Los Líderes

En aquellos días, al aumentar el número de los discípulos, se quejaron los judíos de habla griega contra los de habla aramea[a] de que sus viudas eran desatendidas en la distribución diaria de los alimentos. 2 Así que los doce reunieron a toda la comunidad de discípulos y les dijeron: «No está bien que nosotros los apóstoles descuidemos el ministerio de la palabra de Dios para servir las mesas. 3 Hermanos, escojan de entre ustedes a siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu y de sabiduría, para encargarles esta responsabilidad. 4 Así nosotros nos dedicaremos de lleno a la oración y al ministerio de la palabra.»

5 Esta propuesta agradó a toda la asamblea. Escogieron a Esteban, hombre lleno de fe y del Espíritu Santo, y a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas y a Nicolás, un prosélito de Antioquía. 6 Los presentaron a los apóstoles, quienes oraron y les impusieron las manos.

7 Y la palabra de Dios se difundía: el número de los discípulos aumentaba considerablemente en Jerusalén, e incluso muchos de los sacerdotes obedecían a la fe.. (Hechos 6:1-7)

Hay discípulos, hay obreros y hay líderes. Hay discípulos, hay discipuladores y hay creadores de discipuladores. Hay ovejas, hay pastores y hay líderes-siervos. *Las iglesias eficaces desarrollan discípulos, descubren a los obreros de Dios y dan la responsabilidad del ministerio a obreros probados para servir como líderes. ¿Cuál es la diferencia entre un obrero y un líder?*

Los Líderes son elegidos por la Iglesia

Todos pueden ser un discípulo. Dios llama a los obreros. Y de entre los obreros la iglesia local designa a los líderes. Las Iglesias eficaces desarrollan a discípulos, descubren a los obreros de Dios y dan a los obreros las posiciones de liderazgo servicial. Cuando una iglesia crece tiene la necesidad de liderazgo para que los equipos se expandan. La iglesia de Jerusalén servía a miles de personas y la iglesia seleccionó a un equipo de ministerio de siete líderes para cuidar de sus viudas. Todos los siete hombres seleccionados fueron líderes. Hoy en día las iglesias pequeñas seleccionan líderes calificados de entre el equipo de ministerio. Por ejemplo, una iglesia puede necesitar añadir un equipo de ministerio juvenil. El líder del equipo debe ser calificado como líder y no sólo como un discípulo. La tentación es tomar un discípulo antes de que esté listo y hacerlo rápidamente líder de un ministerio. Los miembros del equipo del ministerio juvenil podrían ser una combinación de discípulos y obreros, pero el líder debe estar calificado para liderar. De la misma manera, un equipo de misiones que va a ministrar en otra cultura necesita un líder calificado y no solo ser un discípulo. El equipo de misiones podría ser una mezcla de discípulos y obreros, pero debemos tener líderes calificados para el equipo de ministerio.

Nuestra hija asistió a la escuela cristiana de Hill Country en Austin, Texas por algunos años. La iglesia de Hill Country Bible había experimentado un crecimiento explosivo. Y ellos también habían sido cuidadosos en la selección de los líderes. La iglesia está comprometida a la multiplicación de grupos pequeños y una persona no puede servir como líder a menos que él mismo sea una parte vital de un grupo pequeño. Esto incluye al pastor principal. Si nos concentramos en hacer discípulos y obreros cuando llegue el momento que necesitamos líderes; como diáconos, diaconisas, líderes de equipo de ministerio, y ancianos, la gente ya estará en la línea de trabajo, y ya estarán preparados para liderar.

Dios levanta a los obreros. La Iglesia local llama a los líderes. Una palabra griega para líder es *hegemon*. "En el griego generalmente líder es un comandante, jefe; en particular puede referirse al emperador o un gobernador provincial." (Brown 1979, 270). Esta palabra hace hincapié en una posición de autoridad. Esta palabra es utilizada tres veces en Hebreos 13.

- Acuérdense de los líderes (Hebreos 13:7 NTV).
- Obedezcan a sus líderes espirituales y hagan lo que ellos dicen (Hebreos 13:17 NTV)
- Saluden a todos los líderes (Hebreos 13:24 NTV)

Los líderes deben ser obedecidos. Esta es una gran responsabilidad y dar una autoridad como esta a una persona no calificada conduce a desastres no calificados. Varios pasajes describen al pastor de Dios pastoreando las ovejas como en Juan 10. Pero las calificaciones para ser un líder de la iglesia se encuentran claramente en Hechos 6:3 "...hombres de buena reputación, llenos del Espíritu y de sabiduría,." Además en 1 Timoteo 3 se dan calificaciones claras para quienes sirven en una posición de liderazgo en la iglesia local.

Los Líderes son Dignos de Respeto

...los diáconos deben ser dignos de mucho respeto (1 Timoteo 3:8 NTV).

De la misma manera, sus esposas deben ser dignas de respeto. (1 Timoteo 3:11 NTV)

Esteban fue uno de los siete líderes y su carácter ganó el respeto de la iglesia primitiva. Dios incluso autenticó su ministerio con señales y prodigios. Hay peligro en poner manos sobre personas que no están listas, que no tienen el respeto de la comunidad que es necesario para liderar. No es suficiente ser un discípulo. Sólo algunos obreros debían recibir el manto del liderazgo en la iglesia local porque al pueblo de Dios se le ordena obedecer a estos siervos.

Los Líderes son probados por la bebida, los dólares y las disputas

8 Los diáconos, igualmente, deben ser honorables, sinceros, **no amigos del mucho vino ni codiciosos de las ganancias mal habidas**. 9 Deben guardar, con una conciencia limpia, las grandes verdades de la fe. 10 **Que primero sean puestos a prueba**, y después, si no hay nada que reprocharles, que sirvan como diáconos. 11 Así mismo, las esposas de los diáconos deben ser honorables, **no calumniadoras sino moderadas y dignas de toda confianza**. 12 El diácono debe ser esposo de una sola mujer y **gobernar bien a sus hijos y su propia casa**. 13 Los que ejercen bien el diaconado se ganan un lugar de honor y adquieren mayor confianza para hablar de su fe en Cristo Jesús. (1 Timoteo 3:8-13, énfasis añadido).

Pablo nos señala tres puntos calientes en la vida de un líder potencial que debe ser examinado cuidadosamente. No debemos simplemente aceptar los mejores candidatos. Buscamos a líderes calificados.

- ¿Cuál es el uso de tu *lengua*? ¿Hablas sinceramente? ¿Eres chismoso?
- ¿Cuál es tu uso del *alcohol*? ¿Necesitas siempre "un trago" de alcohol?
- ¿Cuál es tu uso del *dinero*? ¿Cuál es tu reputación en los negocios?

La bebida, los dólares y las disputas pueden causar grandes daños, o demostrar gran crecimiento si se los sabe manejar. Uno de los peores momentos de mi primer pastorado fue cuando hice un "salto mortal" con mi lengua. Nuestro proyecto acerca del edificio de la iglesia era un tema caliente. Di una opinión a una persona y una diferente opinión a otra persona sobre el mismo tema. Un hombre en nuestra iglesia señaló mi hipocresía por ser "doble lengua". Pedí perdón a todo el equipo del liderazgo y pase meses reconstruyendo la confianza. Decidí decir siempre lo mismo a todos, de esa manera sería libre de hablar abiertamente. Cuando tratamos de medir nuestras palabras y comunicamos ideas diferentes a diferentes personas, la confianza y el respeto de nuestro liderazgo caen dentro del pozo.

Los Líderes guardan las profundas verdades de la fe

Deben guardar, con una conciencia limpia, las grandes verdades de la fe.
(1 Timoteo 3:9)

¿Cuáles son las profundas verdades de la fe? La palabra en Griego para "grandes verdades" es *mustērion*. "En el Nuevo Testamento esta palabra denota, no lo misterioso, pero aquello que esta fuera del rango de la sola comprensión natural, y que solo puede hacerse conocido por revelación divina, que se da a conocer de una manera y en un tiempo señalado por Dios, y solo a aquellos que son iluminados por Su Espíritu" (Vine 1966, 97).

Las profundas verdades de la fe son conocidas sólo por la revelación que se encuentra en las Escrituras. Una declaración doctrinal refleja estas verdades. Una herramienta que usan nuestras iglesias para estudiar estas verdades es la *Teología Sistemática* de

Wayne Grudem. Algunos se reúnen temprano en la mañana para estudiarla, y otros utilizan la hora de las clases para adultos o de escuela dominical. Es imprudente y arriesgado urgir a una persona que nunca ha estudiado estos misterios a que asuma liderazgo.

Un anciano también debe ser *apto para enseñar* los misterios de la Palabra de Dios (1 Timoteo 3:2). Un líder debe guardar estas verdades con convicción personal de su estudio personal sobre:

- El Evangelio
- La Trinidad
- La verdadera humanidad y la verdadera deidad de Cristo Jesús
- Las Escrituras escritas por el Espíritu Santo y por autores humanos
- La soberanía divina y la responsabilidad humana
- Los ministerios del Espíritu Santo
- La naturaleza universal y local de la iglesia
- La naturaleza del cielo y el infierno

Los Líderes Gobiernan

¹² El diácono debe ser esposo de una sola mujer y **gobernar** bien a sus hijos y su propia casa. ¹³ Los que ejercen bien el diaconado se ganan un lugar de honor y adquieren mayor confianza para hablar de su fe en Cristo Jesús (1 Timothy 3:12-13, énfasis añadido).

Tras el bautizo de su hermano pequeño en la iglesia, Jason lloró todo el camino a casa en el asiento trasero del coche. Su padre le preguntó tres veces qué estaba mal. Finalmente el niño respondió, "ese predicador dijo que él quería llevarnos a un hogar cristiano, pero yo solo quiero quedarme con ustedes!" Howard Hendricks, del Seminario Teológico de Dallas tenía razón: "¡Si tu cristianismo no funciona en tu casa, por favor no lo exportes!"

" El diácono debe ser esposo de una sola mujer..." (1 Timoteo 3:12). El Dr. Homer Kent, ex Presidente del Seminario Teológico Gracia, da cinco distintas interpretaciones de esta frase. Las interpretaciones varían desde una prohibición a la *poligamia*, una prohibición al *divorcio*, una prohibición al *casamiento de un viudo*, una prohibición a ser *pastor soltero*, hasta la idea de que el pastor debe tener una sola esposa, a saber, *la iglesia* (Kent 1958, 218). Cada iglesia local debe estudiar las Escrituras y ponerse de acuerdo sobre su interpretación.

Un líder de la iglesia debe ser una persona que gobierna bien sus hijos y su casa. Gobernar o dirigir no es sólo un concepto tomado de los negocios; es una idea bíblica. La palabra en Latín para "gobernar" es "mano", y la raíz de la palabra "liderazgo" es "ir." Cada líder debe gobernar (1 Timoteo 3:5) y cada dirigente debe también liderar (Hebreos 13:17). Si Moisés es el ejemplo preeminente de *liderazgo* en el Antiguo testamento, José debe ser el *dirigente* sobresaliente del Antiguo Testamento. Moisés

fue llamado a *ir* delante el pueblo de Dios conduciéndolo a la Tierra Prometida. José fue llamado a gobernar un imperio. Una de las grandes maneras de aprender a ser un líder en la iglesia local es aprender a manejar un hogar. Muchos de los asuntos son los mismos. La Escritura no dice que los niños del líder deben estar libres de problemas. La cuestión no es la ausencia de conflictos, pero el buen manejo del conflicto.

Habilidades de Liderazgo #3: Liderando Líderes



Los líderes deben liderar líderes y dirigir aquellos que son responsables de liderar. Carl George utilizó la metáfora de un ranchero la cual fue usada en una caricatura por la *Revista de Liderazgo*. Cuando hay menos de 200 personas, el pastor y los ancianos son pastores. Cuando hay cientos de personas, los pastores y los ancianos necesitan las habilidades de un ranchero (George and Bird, 1993, 92). La iglesia se estanca a menos que se desarrollen habilidades de dirección.

Los líderes son mejor liderados en una comunidad de líderes. Carl George popularizó el formato **VHS** para una comunidad de líderes que se reúnen de manera regular (usualmente trimestralmente).

Visión: El pastor principal da visión inspiradora de dos maneras: la visión debe reafirmar los valores fundamentales dando claro reconocimiento a esos líderes que están liderando bien; la visión debe también enfocarse en la dirección futura porque los líderes de la iglesia necesitan constante clarificación de hacia dónde va la iglesia. La adoración es a menudo una parte importante.

Huddle (Reunión): En una reunión con líderes similares, el equipo de líderes de ministerio se reúnen de cuarenta a sesenta minutos. Ellos comparten, oran juntos, solucionan problemas y tienen una enseñanza orientada a las necesidades. El tiempo de reunión está semiestructurado para proveer orientación, pero los coordinadores son libres de determinar sus propias agendas.

Skills (Habilidades): Las características de este componente es que estructura tiempos para el desarrollo de habilidades. Se ofrecen habilidades electivas rotativas en un formato de seminario dirigido por un equipo de maestros capacitados. El objetivo es equipar a los líderes en una área específica, tal como la consejería orientada a necesidades, orientación acerca de habilidades para nuevos líderes, cómo profundizar la vida de oración personal y de grupo, selección y entrenamiento de discípulos, métodos de estudio de la Biblia, doctrina cristiana y como reproducir un grupo. (George, citado en Logan 1989, 143-144).

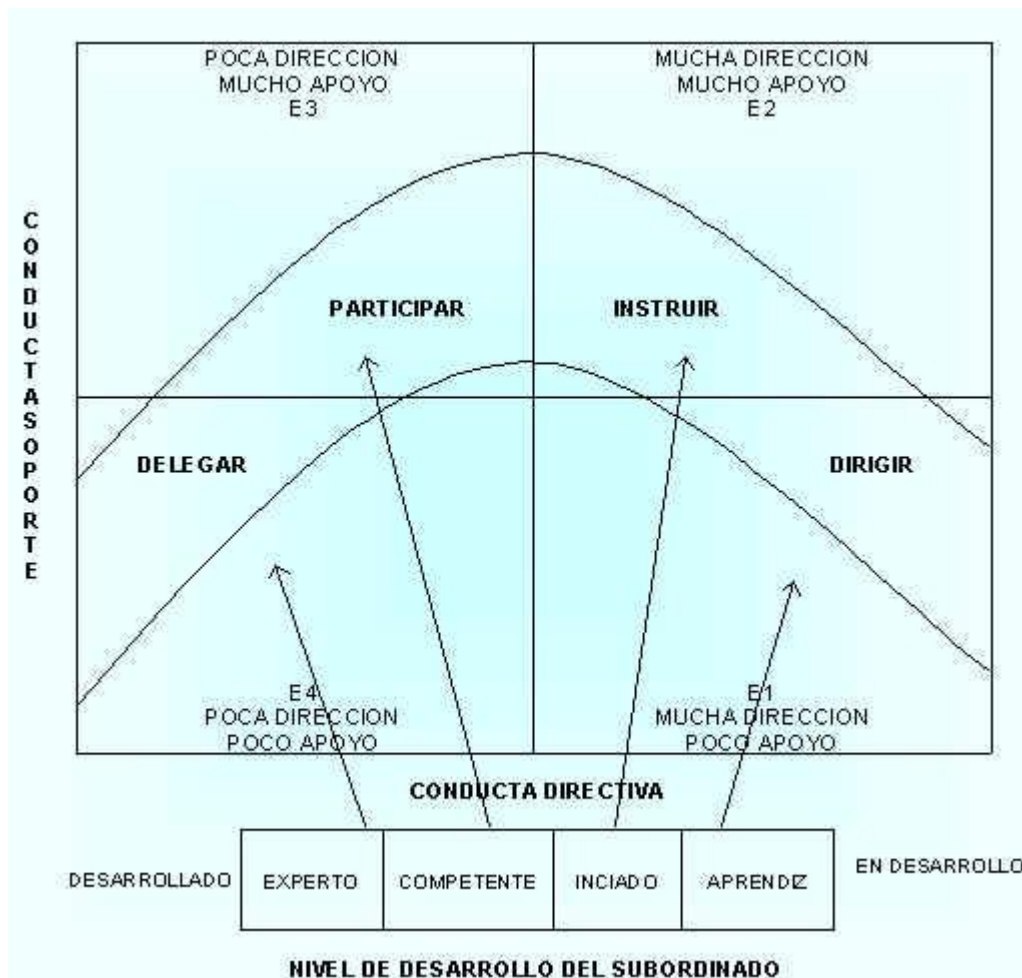
Los líderes también necesitan entender el "*Liderazgo situacional*". Ken Blanchard lo explica en su libro *El Siervo Líder*. "Hay cuatro combinaciones básicas de comportamiento directivo y de apoyo que un líder puede utilizar".

Dirigir: Mucha-Dirección, Poco-Apoyo. Los líderes proporcionan instrucciones específicas acerca de las funciones y objetivos, y hacen un seguimiento en corto del rendimiento a fin de proporcionar retroalimentación frecuente sobre los resultados.

Instruir: Mucha-Dirección, Poco-Apoyo. Los líderes explican el por qué, solicitan sugerencias, elogian el progreso que es aproximadamente correcto, pero continúan dirigiendo hacia la realización de la tarea.

Participar: Poca-Dirección, Mucho-Apoyo. Los líderes facilitan la interacción con los demás, escuchan a la gente, los atraen, alientan y los apoyan, pero proveen poca dirección.

Delegar: Poca-Dirección, Poco-Apoyo. Los líderes dan poder a su gente para actuar de forma independiente con los recursos apropiados para hacer el trabajo" (Blanchard 2003, 73).



Blanchard se refiere a los niveles de desarrollo (aprendiz, iniciado, competente y experto) como etapas de madurez de los seguidores. Johnson y Johnson observa que el estilo de un líder necesita adaptarse a la madurez de un individuo o de un grupo. Ellos definen madurez como "la capacidad de establecer metas altas pero alcanzables, la voluntad y la capacidad para tomar responsabilidad, y la educación o experiencia de los miembros del grupo. La madurez se determina sólo en relación a una tarea específica a ser realizada. Un miembro quizá tenga mucha madurez en una tarea, y en otra tarea poca madurez" (Johnson 1987, 61-62).

Los líderes ocupados tratan de delegar, y luego se preguntan por qué nada se logra. Porque la persona a la que delegan una tarea no tiene la madurez para hacerla sin dirección. Otros líderes intentan decirle a la gente madura exactamente qué hacer y luego se preguntan por qué ellos renuncian. La gente que está lista para que se les delegue no quieren ser micro-administrados. Parece fácil delegar pero hay desventajas en la delegación. Hay poca participación relacional y a la larga puede ser insatisfactorio para el líder. Los líderes que dan poder adaptan su estilo de liderazgo para coincidir con el nivel de madurez de las personas que ellos sirven.

El Liderazgo Situacional tiene inconvenientes. Es muy el estilo norteamericano. Este estilo define la madurez de una manera estrecha el cual se centra en la "toma de responsabilidad". El Liderazgo Situacional sólo es una herramienta en la caja de herramienta del líder, sin embargo ha probado ser una de mis herramientas preferidas.

Otra herramienta se llama *Encontrando Fortalezas* (Strengths Finder, <http://www.strengthsfinder.com/home.aspx>). Nuestro equipo tomó el examen de diagnóstico en línea, y un consultor ayudó a identificar cómo nuestras fortalezas influyen en nuestro trabajo de equipo. Los resultados de mis fortalezas son Convicciones, Ganarse el favor, Aprendizaje, Realizador y Responsabilidad (tal vez es por esto que me gusta el Liderazgo Situacional).

Otra excelente herramienta es "Únicamente Tu" (*Uniquely You*) (<http://www.uniquelyyou.org/node/30>). Esta herramienta revela tus dones según Romanos 12, y tu perfil de acuerdo a la prueba de temperamento llamado DISC (<http://www.uniquelyyou.org/disc>).

Dominante (Hacedores)	profecía
Influencia (Influyentes)	servicio
Constancia (Narradores)	enseñanza
Conscientizadores (Pensadores)	exhortación
	liderazgo
	generosidad
	misericordia

La lista de dones espirituales de Romanos 12 es clara y concisa. Mi don primario es liderazgo. Mi tipo primario de personalidad es ser influyente. Cuando sabemos la forma única de cada miembro del equipo, podemos trabajar juntos más eficazmente.

Otra excelente herramienta es "Descubriendo Tu Estilo de Ministerio" (*Discovering Your Ministry Style*), disponible en los recursos de "Church Smart" (<http://www.churchsmart.com>). Esta herramienta cubre la aptitud espiritual, los dones espirituales (desde tres ángulos diferentes), la carga o pasión por el ministerio, el estilo del equipo, los valores personales y las fortalezas del liderazgo (Principio de Prioridades). Los líderes necesitan ser desarrollados en comunidad y con la dirección eficaz de quienes los conducen. Los líderes, entre los líderes, son las personas que están listas para servir a toda la congregación con el oficio de Ancianos.

Los Ancianos

Apelo a los **ancianos** entre vosotros, como un hombre anciano, un testigo de los padecimientos de Cristo y uno que también compartirá la gloria que ha de ser revelada: sean **pastores** del rebaño de Dios que está bajo su cuidado, sirviendo como **supervisores**. (1 Pedro 5:1-2a, énfasis añadido)

El Nuevo Testamento utiliza tres términos para los dirigentes principales de la iglesia local. Pedro usa las tres palabras en 1 Pedro 5:1-2

- *Anciano* se traduce de la palabra griega *presbuteros* (Hechos 20:17; 1 Timoteo 5:17; Tito 1:5), de donde obtenemos la palabra "Presbiterianos". *Presbutēs* significa "hombre viejo".
- *Supervisor* proviene de la palabra griega *episkopos* (Hechos 20:28; 1 Timoteo 3:1; Tito 1:7), de donde obtenemos la palabra "Episcopal". *Episkopeō* significa "cuidado responsable".
- *Pastor* es la traducción de la palabra griega *poimēn* (Hechos 20:28; Efesios 4:11; 1 Pedro 5:2), de la cual obtenemos la palabra "pastor".

En el mundo de los negocios los líderes principales son llamados CEOs (*Chief Executive Officer*). Pero la iglesia está confiada a los SEOs (*Shepherd-Elder-Overseers*): Pastores-Ancianos-Supervisores. Hay discípulos, obreros, líderes y SEOs. El desarrollo en la iglesia significa hacer discípulos, pedir a Dios por obreros, nombrar líderes-siervos, afirmar pastores-ancianos-supervisores. ¿Cuál es la diferencia entre ancianos y diáconos? Correlacionando estos oficios a los apóstoles (los doce) y los diáconos (los siete) en la iglesia primitiva, vemos que:

Los doce tienen la supervisión	Los siete tienen las operaciones
Los doce rigen los propósitos generales	Los siete dirigen programas
Los doce guían el ministerio de la oración	Los siete guían los ministerios de servicio
Los doce guardan el ministerio de la Palabra	Los siete administran el ministerio

El Perfil de un Anciano

Hay discípulos, obreros, líderes, y luego están los pastores-ancianos-supervisores. Tito nos da el perfil de estos últimos:

5 Te dejé en Creta para que pusieras en orden lo que quedaba por hacer y en cada pueblo nombraras ancianos de la iglesia, de acuerdo con las instrucciones que te di. 6 El anciano debe ser intachable, esposo de una sola mujer; sus hijos deben ser creyentes, libres de sospecha de libertinaje o de desobediencia. 7 El obispo tiene a su cargo la obra de Dios, y por lo tanto debe ser intachable: no arrogante, ni iracundo, ni borracho, ni violento, ni codicioso de ganancias mal habidas. 8 Al contrario, debe ser hospitalario, amigo del bien, sensato, justo, santo y disciplinado. 9 Debe apegarse a la palabra fiel, según la enseñanza que

recibió, de modo que también pueda exhortar a otros con la sana doctrina y refutar a los que se opongan. (Tito 1:5-9 NVI)

Mira a su familia

El anciano debe ser intachable, esposo de una sola mujer; sus hijos deben ser creyentes, libres de sospecha de libertinaje o de desobediencia. (Tito 1:6).

En el mundo corporativo una persona puede ser un líder exitoso y dejar a su familia rota en fragmentos. En el mundo político un hombre puede ser un adúltero y un mujeriego, y siempre y cuando su índice de aprobación en las encuestas sea alto, su trabajo está seguro. Gracias a Dios la iglesia local no está diseñada de esa forma. Dios dice: "*Sed santos porque yo soy Santo!*" La santidad comienza en casa. Vea la sección acerca del un líder para más información sobre esta calificación tan importante.

Busca ver un carácter como el de Cristo

El obispo... debe ser intachable: no arrogante, ni iracundo, ni borracho, ni violento, ni codicioso de ganancias mal habidas (Tito 1:7).

Un carácter como el de Cristo podría ser rechazado por este mundo por ser anticuado o fundamentalista, o fanático, pero un carácter como el de Cristo es intachable (literalmente, "*que no se le llama a cuentas*"). Un carácter que esté libre de cualquier acusación válida, como nuestro Señor. Para clarificar esto Pablo señala cinco "**puntos**".

En primer lugar, los pastores santos no son prepotentes ("no toma placer en sí mismos"). W.E. Vine dice que prepotencia es hacer valer nuestra voluntad. Nuestro Señor nunca fue prepotente y los ancianos nunca deben ser obstinados y agrardarse a así mismos. Debemos decir con nuestro Señor, "no se haga mi voluntad sino sea hecha la tuya". Cuando los ancianos piensan para sí mismos "mi camino es el camino de Yahvé", es algo destructivo. Y cuando un anciano nunca cambia su posición sobre algún asunto, su forma de pensar no es fidelidad; sino que es inflexible, y obstinado.

En segundo lugar, los pastores santos no se enojan rápidamente ("no iracundo, no propensos a la ira"). Jesús no tenía miedo de mostrar su justa ira. Su justa indignación se encendió en el templo de Jerusalén porque la casa de Dios debía ser una casa de oración, no una cueva de ladrones. Pero nuestro Señor no era un hombre enojado. Debemos ser perdonadores y tolerantes como nuestro Señor.

En tercer lugar, los pastores santos no son dados a la embriaguez ("no apegados al vino"). Nuestro Señor Jesucristo convirtió el agua en vino, y pienso que él bebió un poco! Tenemos que ser cuidadosos de no ser legalistas debido a las diferentes convicciones personales. Mi convicción personal es ser como Juan el Bautista y

abstenerse totalmente del alcohol. También sirvo con ancianos que beben alcohol, pero que no dan lugar a ninguna embriaguez.

En cuarto lugar, los pastores santos no son violentos ("que no promueve protestas"). "aprendan de mí, pues yo soy apacible y humilde de corazón y encontrarán descanso para su alma" (Mateo 11:29b NVI). El pastor no cansa a las ovejas; las dirige suavemente con su buen ejemplo. Estamos para ser conocido por nuestra ternura para con los corderos jóvenes. "Como un pastor que cuida su rebaño, recoge los corderos en sus brazos; los lleva junto a su pecho, y guía con cuidado a las recién paridas" (Isaías 40:11).

En quinto lugar, los pastores santos no persiguen ganancias deshonestas. Mi suegro sonreía cada vez que le decía, "todavía estoy empleado y productivo". Cristo nunca persiguió ganancia deshonestas. Jesús nunca fue motivado por el dinero. Su tesorero, Judas el traidor, estaba motivado por el dinero. Pero Jesucristo buscó el honor de Su Padre, no su provecho personal del pueblo de Dios.

Mira quiénes son sus Amigos

Al contrario, debe ser hospitalario, amigo del bien, sensato, justo, santo y disciplinado (Tito 1:8).

La palabra traducida para "hospitalario" (*philoxenon*) significa literalmente "amigo de extraños". Los verdaderos pastores son amigables con el extraño. Ellos deben dar la bienvenida al recién llegado. No se relacionan solo con los miembros de la iglesia y con aquellos que le hacen sentir cómodo.

A los pastores les gustan los extraños y también les *gusta todo lo que es bueno*. La palabra en Griego usada aquí es *philagathon*, que significa "amigo del bien". Este es la única vez que se usa esta palabra en el Nuevo Testamento. John Stott dice que esta palabra fue utilizada para "una persona de gran caridad y partidario de todas las buenas causas" (Stott 1999, 177). Una de las formas en que los ancianos edifican la iglesia es construyendo relaciones en la comunidad. Algunos líderes trabajan en el movimiento pro-vida y algunos otros sirven en organizaciones de servicios comunitarios. Los buenos intereses y las buenas actividades son un gran lugar para conectarse con la gente en la comunidad. La habilidad de liderar en la comunidad también confirma a un verdadero líder (Schwarz 2012, 39).

Los pastores efectivos no gastan todo su tiempo en la iglesia y con la gente de la iglesia. Ellos deben estar en el mundo haciéndose amigo de extraños y buscando a los perdidos. Estamos en el mundo y no fuera del mundo. Somos los amigos de los pecadores y al mismo tiempo somos... **auto-controlados, rectos, santos y disciplinados.**

Mira cómo usa la Palabra de Dios

Debe apegarse a la palabra fiel, según la enseñanza que recibió, de modo que también pueda exhortar a otros con la sana doctrina y refutar a los que se opongan (Tito 1:9).

Los diáconos sostienen las profundas verdades de la fe con la conciencia tranquila, pero los ancianos deben ser aptos para enseñar. Los ancianos no tienen que tener habilidades de púlpito, pero necesitan tener dos voces en las conversaciones informales o en el aula de clase. "El pastor debe tener dos voces: una para reunir a las ovejas, y otra para protegerlas ahuyentando a los lobos y a los ladrones. Las Escrituras les proporcionan los medios para hacer ambas cosas; porque aquel que es hábil en tener dos voces podrá gobernar a quienes están dispuestos a aprender, y también podrá refutar a los enemigos de la verdad"(Calvin 1948, 361).

Habilidad de Liderazgo #4: Entrenar a los Ancianos

Los buenos entrenadores son raros y los que saben entrenar para adquirir habilidades son especiales. Los buenos entrenadores desarrollan personas a semejanza de Cristo como cosa principal. Los líderes que dan la suficiente atención a las ovejas como para entrenarlas, son difíciles de encontrar. La visión debe venir desde arriba. El pastor principal entrena al equipo de ministerio (pagado y voluntario), y los ancianos entrenan a los nuevos ancianos.

Bob Logan desarrolla el enfoque de las 5 "Rs" en su programa de Entrenamiento (*Coaching 101*) (2003). Este enfoque acerca del entrenamiento es diferente del estilo de Liderazgo Situacional al cual también se le llama entrenamiento (*coaching*). La idea de Logan acerca del entrenamiento es menos directivo en relación a una tarea, y más comprehensiva acerca de la vida total de la persona.

- **Relacionar:** : ¿Cómo estás? ¿Cómo está la familia? ¿Cómo está tu caminar con el señor?
- **Reflexionar:** ¿Qué está haciendo Dios? ¿Qué es lo que estás celebrando? ¿Dónde estás atorado?
- **Reenfocar:** ¿A dónde te está guiando Dios? ¿Cuáles son tus tres metas principales para el próximo mes?
- **Recursos:** ¿Quién puede ayudar? Los entrenadores apuntan hacia el estar "a tiempo" de las personas, herramientas y ayuda.
- **Revisión:** ¿Cómo lo estamos haciendo? Nuestra próxima reunión es:_____.

Las Iglesias saludables designan ancianos de entre los líderes que son discípulos y obreros. Ellos son personas que han hecho la tarea. Con líderes principales que tienen las habilidades de discipulado, trabajando con los discípulos, dirigiendo y entrenando iglesias saludables que se multiplican, entonces plantarán iglesias que a su vez plantan iglesias, que plantan iglesias. Así se cumple con la visión de multiplicar iglesias saludables entre todas las personas. Dios manda a los mejores a plantar iglesias.

Los ancianos tienen una santa confianza. La misión de Dios a Tito era la de fortalecer lo que quedó inconcluso, y le dieron por dónde comenzar: nombrando ancianos en cada ciudad. ¿Cómo los designó Tito? ¿Concertó entrevistas y luego decidió por sí mismo? ¿Sería que Tito dijo: "Tú y tú y tú"? No en mi opinión. En Tito 1:5 la palabra traducida como "nombrar" es la misma palabra griega encontrada en Hechos 6:3: " Hermanos, escojan (elijan) de entre ustedes." Los doce no eligieron o nombraron a nadie. Los miembros de la iglesia eligieron y designaron a los hombres que podrían servir las mesas. Tito no eligió él mismo. El dio las calificaciones de un anciano y supervisó la afirmación congregacional de aquellos calificados y llamados a servir.

Las iglesias no tienen suficientes ancianos. El compromiso de multiplicarse a todos los niveles de la iglesia, se logra mejor cuando esto está en el ADN de una iglesia; en cada anciano que entrena y supervisa a un anciano en potencia quien ha probado ser un discípulo, un obrero y un líder en la iglesia local. El compromiso de *dar suficiente cuidado al grado de proveer entrenamiento*, es la piedra angular para el desarrollo de verdaderos líderes.